

Zprostředkovatelská smlouva

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli podle ust. §642 a násl. Obchodního zákoníku č. 513/1991 Sb. ve znění jeho pozdějších změn a doplnění

1. IP – FINANCE s.r.o., se sídlem ve Slavětíně, Sokolská 51, IČO 25485717, Č.úctu: 189515488/0300, zastoupená jednatelem společnosti panem Karlem Krupkou

na straně jedné jakožto zájemce
a

2. jméno a příjmení.....

adresa , PSČ

telefony

email: IČO:

č.provizního účtu /

r.č. /, evidenční číslo zprostředkovatele.....

nadřízený spolupracovník (jméno a příjmení)

evidenční číslo nadřízeného spolupracovníka

na straně druhé jakožto zprostředkovatel

tuto zprostředkovatelskou smlouvu

Preamble

Zájemce je obchodní společností se sídlem na území České republiky s oprávněním k podnikání ve zprostředkování služeb, zprostředkování obchodu ,ve zprostředkovatelské činnosti v oblasti pojišťovnictví v postavení pojišťovacího agenta dle §7odst.1 zákona č. 38/2004 Sb.. Zájemce dále vyvíjí činnost podnikatelských, finančních , organizačních a ekonomických poradců, dále činnost směřující k uzavírání obchodů pro penzijní fondy na území ČR, stejně jako pro subjekty poskytující stavební spoření, banky, hypoteční banky, investiční společnosti a zdravotní pokladny a vyvíjí činnost realitní agentury.

Zprostředkovatel bere na vědomí, že jeho smluvní vztah se zájemcem na základě této smlouvy je vztahem obchodně právním.

Zprostředkovatel souhlasí se zpracováním a uchováváním svých osobních údajů v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů. Zprostředkovatel souhlasí se zpracováním těchto osobních údajů zájemcem po dobu trvání této smlouvy, nejméně po dobu, kterou předepisují daňové a další zákony. Poskytnutí osobních údajů zprostředkovatelem je dobrovolné, je však nezbytné pro uzavření této zprostředkovatelské smlouvy.

Dále bylo zprostředkovatelem poskytnuto i rodné číslo ke zpracování v souladu se zákonem č.133/2000 Sb. o evidenci obyvatel, pro zajištění nezaměnitelné identifikace zprostředkovatele. Zprostředkovatel výslovně souhlasí s využíváním svého rodného čísla zájemcem.

1. Předmět smlouvy

- 1.1. Zprostředkovatel a zájemce se dohodli, že bude zprostředkovatel od data účinnosti této smlouvy plnit činnost vymezenou v bodě 2. této smlouvy.
- 1.2. Zprostředkovatel je povinen vykonanou činnost předat zájemci elektronicky (po dohodě je možno i osobně). Za řádně provedenou činnost (splnění činnosti způsobem odpovídajícím sjednaným podmínkám) poskytne zájemce odměnu. Výše, podmínky a její splatnost je uvedena v bodě 3. této smlouvy. Ostatní práva a povinnosti zprostředkovatele i zájemce vyplývající z této zprostředkovatelské smlouvy jsou upraveny podle ust. Obchodního zákoníku č. 513/1991 Sb. ve znění jeho pozdějších změn a doplnění.
- 1.3. Zprostředkovatel se zavazuje používat k veškeré komunikaci elektronickou poštu (email), kterou uvedl při podpisu této smlouvy. Dále se zprostředkovatel zavazuje posílat zájemci ihned po doručení pošty odpověď, potvrzující převzetí této elektronické pošty. V případě, že do 10 dnů nepošle odpověď potvrzující doručení této elektronické pošty, bude mu elektronická pošta ještě jednou odeslána a 3.den po opětovném odeslání se považuje za doručenu.

2. Obsah činnosti zprostředkovatele

- 2.1. Vyvíjet činnost směřující k tomu, aby zájemce měl příležitost uzavřít smlouvu s třetí osobou (klientem, spolupracovníkem).
- 2.2. Činností zprostředkovatele je zaznamenávat a vyhodnocovat údaje, získané při výkonu své činnosti způsobem využitelným zájemcem.
- 2.3. Zprostředkovatel - asistent nesmí subjektům (občanům), u kterých získává informace, nabízet finanční produkty, poskytovat jakékoliv poradenství o finančních produktech zprostředkovaných zájemcem, ani vykonávat činnost naplňující znaky zprostředkovatelské činnosti v pojišťovnictví, či investiční služby.
- 2.4. Zprostředkovatel nenáleží odměna za smlouvy, na kterých je pojistníkem, nebo pojištěným.

3. Odměna zprostředkovatele

- 3.1. Nárok na odměnu zprostředkovatele – asistenta ve výši 100% bodů, vzniká uzavřením smlouvy a prohlášením klienta (spolupracovníka), kde je uvedeno, kterým zprostředkovatelem byl doporučen. Pokud klient (spolupracovník) neuvede do prohlášení zprostředkovatele, kterým byl doporučen, náleží odměna ve výši 50% bodů tomu zprostředkovateli, který dříve klienta (spolupracovníka) doporučil zájemci. Nárok zprostředkovatele na odměnu trvá 6 měsíců od prvního doporučení (stejněho klienta nebo spolupracovníka je možno doporučit pouze jednou). V případě, že klient (spolupracovník) v prohlášení uvede, kterým zprostředkovatelem byl doporučen, není nárok na provize omezen dobou 6 měsíců od prvního doporučení klienta (spolupracovníka). V případě, že by klient (spolupracovník) uvedl v prohlášení více zprostředkovatelů, náleží provize tomu zprostředkovateli, který jako první doporučil klienta (spolupracovníka) zájemci. Odměna zprostředkovatele – asistenta se odvíjí od bodového vyjádření jednotlivých obchodů (obchodů, za které byla vyplacena provize zájemci). S podmínkami výpočtu bodů a nároků byl zprostředkovatel – asistent seznámen v tzv. příloze. Zájemce sděluje zprostředkovateli počet bodů získaných v produkčním období, i peněžní vyjádření zúčtovacích bodů ve zúčtovacím období provizními sestavami, zaslánými zprostředkovateli na jim oznámenou elektronickou adresu (email), vždy po ukončení těchto období. Případnou reklamaci provizí (provizních listin) musí zprostředkovatel sdělit výhradně elektronickou formou (email) do 10 dnů od data připsání provizí na účet. Zájemce může poskytnout zprostředkovateli zálohu na provizi. Učiní-li tak, započítává se poskytnutá záloha na úhradu splatné provize zprostředkovatele, jejíž splatnost nastane po poskytnutí takové zálohy, a to postupně až do jejího úplného zúčtování (pokud není zvláštní dohodou ujednáno jinak). Nebude-li poskytnutá záloha na provizi tímto způsobem zcela zúčtována do konce zúčtovacího období, na které byla záloha poskytnuta, je zprostředkovatel povinen tuto vrátit zájemci k jeho výzvě do 14 dnů od vyzvání.
- 3.2. Zprostředkovateli – asistentu vzniká nárok na odměnu v případě, že smlouva (obchod) mezi smluvním partnerem zájemce a jeho klientem byla uzavřena a zájemci byla vyplacena odměna. Odměna dle bodového ohodnocení (viz. kariérní tabulka) je zprostředkovateli - asistentu vyplacena v nejbližším výplatním termínu zájemce, pokud je její výše min. 300,- Kč. V případě, že nedosáhne této částky, může být odměna vyplacena souhrnně v dalším výplatním termínu, až dosáhne min. 300,- Kč. Nejpozději však je vyplacena v posledním výplatním termínu v roce nároku.
- 3.3. V případě, že zájemce vrácí odměnu z realizovaného obchodu tzv. storno, je zprostředkovatel – asistent povinen vrátit stornu odpovídající část odměny.
- 3.4. Zároveň se mu odečtou body (osobní, skupinové). Povinnost vrátit stornu odpovídající část odměny platí i po ukončení této zprostředkovatelské smlouvy. Vznikne-li pohledávka zájemce vůči zprostředkovateli, je zprostředkovatel – asistent povinen tuto pohledávku uhradit do 30 dnů ode dne doručení výzvy. Nesplní-li zprostředkovatel své finanční závazky, vyplývající z této zprostředkovatelské smlouvy (vrácení storen, vrácení zálohy na provize, je povinen zaplatit zájemci smluvní pokutu ve výši 0,5% z částky, s jejíž vrácením bude v souladu, a to za každý den trvání prodloužení zprostředkovatele. Jakákoliv platba přijata v souvislosti s vrácením provizí (dalších finančních plnění) zprostředkovatele zájemci, se nejdříve použije k zaplacení všech sankčních plateb, zejména smluvní pokuty, přičemž pořadí takto placených sankčních plateb se řadí datem jejich vzniku (sankční platba s dřívějším datem vzniku má přednost). Ujednáním tohoto odstavce jsou účastníci vázáni i po skončení trvání této smlouvy.

Za výzvu se považuje i doručení provizních sestav emailem. Pokud je výzva odeslána písemně, bude odeslána na adresu zprostředkovatele, která je uvedena v této zprostředkovatelské smlouvě, pokud zprostředkovatel nenahlásil písemně její změnu. Nelze-li zprostředkovatele – asistenta zastihnout, nebo zprostředkovatel svým jednáním nebo opomenutím doručení písemnosti zmařil, je písemnost doručena dnem, kdy byla vrácena držitelem poštovní licence jako nedoručitelná. Za doručeno se považuje i písemnost doručená příjemci rozdílnému od zprostředkovatele – asistenta (např. rodinnému příslušníkovi), jemuž držitel poštovní licence doručil písemnost v souladu s právními předpisy. Účinky doručení nastanou i tehdy, je-li přijetí písemnosti zprostředkovatelem – asistentem odmítnuto. Zprostředkovatel i zájemce vyjadřují vůli, aby v případě pochybností byla písemnost považována za doručenu 3. den po odeslání. Zprostředkovateli – asistentu náleží odměna, podle níže uvedeného kariérní tabulky. Následující tabulka uvádí kariérní stupně, jejich označení, peněžní kariérní postup. Produkčními body se rozumí produkční body zprostředkovatele a dále produkční body všech asistentů, jimž je zprostředkovatel v rámci skupiny nadřazen.

Kariérní stupeň	Označení kariérního stupně	Hodnota vlastního produkčního bodu	Podmínky dosažení a udržení kariérního stupně (skupinové + vlastní)
A 1	Asistent 1	15 Kč	Začátek spolupráce
A 2	Asistent 2	17 Kč	Min. historicky 100 bodů (max.50% z jedné přímo získané skupiny) pro setrvání nových 50 b/čtvrtletí,
A 3	Asistent 3	18 Kč	Min. historicky 800 bodů (max.50% z jedné přímo získané skupiny) pro setrvání nových 400 b/čtvrtletí,
A 4	Asistent 4	19 Kč	Min. historicky 1600 bodů (max.50% z jedné přímo získané skupiny) pro setrvání nových 800 b/čtvrtletí,
A 5	Asistent 5	20 Kč	Min. historicky 3200 bodů (max.50% z jedné přímo získané skupiny) pro setrvání nových 1600 b/čtvrtletí,
A 6	Asistent 6	21 Kč	Min. historicky 6400 bodů (max.50% z jedné přímo získané skupiny) pro setrvání nových 3200 b/čtvrtletí,

- 3.5. Zprostředkovatel – asistent postupuje na označené kariérní stupně asistent 1 – 6 na základě splnění kritérií viz. tabulka výše. Postup je vždy k 1. dni měsíce, který následuje po splnění kritérií k postupu. Zprostředkovateli – asistentu se započítávají body (z realizovaných obchodů) zprostředkovatelů i zprostředkovatelů, které vznikly na základě jeho činnosti (tzv. skupinové body) a tyto body společně s jeho osobními body (body z jeho osobní činnosti), určují zařazení v kariérním stupni viz. kariérní tabulka výše. Zprostředkovateli se počítají všechny jeho body, ale z jedné přímo získané skupiny se počítá max. 50% bodů potřebných pro postup. Dále zprostředkovateli náleží jako odměna rozdíl mezi jeho pozicí v kariéře a pozicí jim získaného (získané skupiny) zprostředkovatele. V případě, že zprostředkovatel – asistent patří do skupiny nadřazeného zprostředkovatele – asistenta, dosáhne vyššího kariérního stupně než nadřazený zprostředkovatel – asistent, ztrácí nadřazený zprostředkovatel – asistent nárok započítávat si body z jeho činnosti (i body celé jeho skupiny) od 1. dne následujícího měsíce. Maximální počet bodů započítatelných do kariéry z produkce jednoho nově získaného zprostředkovatele, který zprostředkovává obchody pro zájemce, je 300 bodů, tzn. 4.500 Kč (A1) – 6.300 Kč (A6). Kariérní stupeň dosažený zprostředkovatelem v předchozím postupovém období mu zůstává zachován, to však jen za předpokladu, že splnil limit stanovený jako minimum pro setrvání pro daný kariérní stupeň, v opačném případě bude zprostředkovatel – asistent zařazen na nejvyšší kariérní stupeň, jehož minimální limit pro setrvání splňuje. Podmínkou pro opětovný postup do stupně, je splnit podmínky postupu a minimum pro udržení v daném stupni. Příklad: zprostředkovatel - asistent chce opětovně postoupit z 2. stupně do 3. stupně. V okamžiku, kdy splní min. 800 b historicky a současně min. 400 b v daném postupovém období (čtvrtletí), tak od následujícího měsíce je ve 3. stupni.

Stanovují se následující postupová období:

- prvním postupovým obdobím je období začínající dnem účinnosti této smlouvy a končící za tři měsíce (respektive posledním dnem měsíce, ve kterém uplynou 3 měsíce ode dne účinnosti této smlouvy) – osobní postupové čtvrtletí,
- druhé postupové období počíná dnem následujícím po skončení prvního postupového období a končí posledním dnem kalendářního čtvrtletí, ve kterém toto postupové období začíná – vyrovnávací postupové čtvrtletí,
- další postupová období jsou shodná s kalendářním čtvrtletím – řádné postupové čtvrtletí.

Je-li postupové období zprostředkovatele – asistenta kratší než 3 měsíce, pak je zprostředkovatel povinen získat v takovém postupovém období, jako minimum pro setrvání na dosaženém kariérním stupni, alikvotní část příslušného kritéria pro setrvání, podle počtu měsíců v postupovém období.

4. Doba trvání a způsoby zániku smluvního vztahu

- 4.1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, s výpovědní lhůtou 1 měsíce, od počátku následujícího měsíce po doručení výpovědi.
- 4.2. Smlouva končí též vzájemnou písemnou dohodou obou stran.
- 4.3. Smlouva končí dnem úmrtí zprostředkovatelem.

5. Závěrečná ustanovení

- 5.1. Vzniknou-li při plnění této smlouvy mezi smluvními stranami spory, zavazují se je smluvní strany vyřešit především vzájemnou dohodou.
- 5.2. Nepodaří-li se odstranit dohodou spory vzniklé mezi smluvními stranami, sjednávají si obě smluvní strany, že spory související se smlouvou nebo vzniklé v souvislosti s ní budou rozhodovány Okresním soudem v Lounech.
- 5.3. Veškerá ustanovení této smlouvy jsou oddělitelná v tom smyslu, že neplatnost některého z těchto ustanovení nezpůsobuje neplatnost této smlouvy jako celku.
- 5.4. Smluvní strany se zavazují, že považují tuto smlouvu a informace vyplývající z této smlouvy za obchodní tajemství a s jako takovými s nimi budou nakládat a to i po skončení smluvního vztahu.
- 5.5. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího podpisu.
- 5.6. Tato smlouva může být měněna pouze písemnou formou po vzájemné dohodě smluvních stran.
- 5.7. Tato smlouva byla sepsána ve dvou vyhotoveních, když každá ze stran obdržela jedno vyhotovení.
- 5.8. Tato smlouva byla uzavřena na základě pravé a svobodné vůle všech jejích účastníků, prosté všeho omylu a nikoli v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož byla jimi jakožto správná vlastnoručně podepsána.

V

dne

.....
zájemce
Za I.P – FINANCE s.r.o.

.....
zprostředkovatel